

学员考核评价

对学员的考核包括课程学习、参与研修互动、提交研修作业、提交研修心得、提交研修成果等，满分为 100 分，以 80 分为及格线。

考核内容	考核标准	满 分	考核形式
课程学习	依据研修任务学习网络课程， 通识+专业课 完成大于等于 1200 分钟， 满分 60 分 。若实际学习时间小于 1200 分钟，则此项考核得分为实际分钟数/1200*60。	60 分	在培训平台“课程学习”处进行学习，系统自动统计。
研修互动	根据各校管理员发布的互动主题，围绕该主题进行互动讨论，交流学习。在讨论区进行留言， 不低于 2 次 。	20 分	在培训平台“工作坊”——“研修互动”处进行讨论，需坊主发布后方可进行。
研修心得	根据研修学习情况完成提交 1 篇研修心得体会，大于等于 600 字，要求格式为“ 标题，另起一行名字+学校 ”。达到此要求该项为满分 20 分，未达到要求则为 0 分。	20 分	在培训平台“工作坊”——“研修心得”处完成。